



Ministero dell'Istruzione

UNIONE EUROPEA  
Fondo europeo di sviluppo regionale

## ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L. NOSTRO / L. REPACI"

Via Garibaldi, 75 – 89018 – VILLA S. GIOVANNI (RC) - Cod. Mecc. RCIS03600Q

con sedi associate :

LICEO "L. NOSTRO"–RCPM036017 - I.T.E. "L. REPACI"–RCTD036012

Tel./Fax 0965/499481 e-mail [rcis03600q@istruzione.it](mailto:rcis03600q@istruzione.it) - [www.nostrorepaci.edu.it](http://www.nostrorepaci.edu.it)

Villa San Giovanni, 23/09/2022

Ai Sigg. Docenti  
Sito web  
Atti**OGGETTO: Avviso di selezione fra il personale interno per le figure del Referente per la valutazione e del Coordinatore delle risorse umane e strumentali****Progetti:****10.1.1A-FDRPOC-CL-2022-109 "Incontriamoci a scuola"****10.2.2A-FDRPOC-CL-2022-128 "Le nostre competenze: passaporto per il futuro"**

Si avvisano i sigg. docenti che in attuazione del Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR)– Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 – Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1. - Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 – Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza - Progetti: 10.1.1A-FDRPOC-CL-2022-109 "Incontriamoci a scuola" e 10.2.2A-FDRPOC-CL-2022-128 "Le nostre competenze: passaporto per il futuro" vengono avviate le procedure per la selezione di un referente per la valutazione e di un coordinatore delle risorse umane e strumentali interni all'istituzione scolastica.

Le due figure di supporto saranno selezionate sulla base dei seguenti criteri deliberati dagli organi collegiali; il compenso orario delle suddette figure è fissato in € 17,50, così come previsto dal vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Scuola, per ogni ora effettivamente prestata e documentata tramite trascrizione su apposita modulistica.

***Criteri di selezione per l'individuazione del Referente per la Valutazione***

Diploma di Laurea (Quadriennale o specialistica/magistrale)	Punti 10
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 5
Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico	Punti 5
Competenze documentate ed Esperienze nell'ambito di PON-POR in qualità di Referente per la valutazione	Punti 1 Max punti 10
Altre esperienze nell'ambito di PON-POR (docenza, tutoraggio, coordinatore, ....)	Punti 1 Max punti 5
Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico (NIV,...)	Punti 1 Max punti 5
Partecipazione documentata ad incontri formativi relativi ai PON	Punti 1 Max punti 5
Anzianità di servizio	Punti 0,50 per ogni anno Max punti 20

## Il referente per la valutazione dovrà:

- garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- coordinare le iniziative di valutazione, garantendo lo scambio di esperienze e la circolazione dei risultati;
- fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna, nazionale e internazionale, facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti.

<i>Criteria di selezione per l'individuazione del Coordinatore delle risorse umane e strumentali</i>	
Diploma di Laurea (Quadriennale o specialistica/magistrale)	Punti 10
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 5
Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico	Punti 5
Competenze documentate ed Esperienze nell'ambito di PON-POR in qualità di Facilitatore/ coordinatore	Punti 1 Max punti 10
Altre esperienze nell'ambito di PON-POR (docenza tutoraggio, valutazione...)	Punti 1 Max punti 5
Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico	Punti 1 Max punti 5
Partecipazione documentata ad incontri formativi relativi ai PON	Punti 1 Max punti 5
Anzianità di servizio	Punti 0,50 per ogni anno Max punti 20

## Il coordinatore delle risorse umane e strumentali dovrà curare:

- la gestione della Piattaforma GPU;
- la corrispondenza con l'AdG e la documentazione di avvio, in itinere e finale;
- il sostegno agli Esperti, ai Tutor e al personale amministrativo nelle interazioni con le diverse sezioni del Sistema informativo;
- la raccolta e la corretta archiviazione di tutti i documenti inerenti ai Moduli formativi;
- il controllo dell'integrità e della completezza dei dati;
- il coordinamento delle risorse umane e strumentali necessarie allo svolgimento delle attività di formazione (ambienti, laboratori, personale coinvolto);

Il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso è assoggettato alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per i compensi erogati ai docenti interni all'Istituzione Scolastica che effettuano prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo.

La domanda di partecipazione, corredata da curriculum vitae in formato europeo, dovrà pervenire, in formato digitale, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 01/10/2022** all'indirizzo di posta elettronica [rcis03600q@istruzione.it](mailto:rcis03600q@istruzione.it). Non verranno prese in considerazione le istanze pervenute fuori termine, nonché quelle prive della documentazione.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web della Scuola, con possibilità di eventuale reclamo entro 5 giorni dalla data di pubblicazione.

PER LA PARTECIPAZIONE SI RACCOMANDA DI UTILIZZARE L'ALLEGATO MODULO.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.ssa Maristella Spezzano**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993

I / L sottoscritt\_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Data nascita \_\_\_\_\_

Luogo nascita \_\_\_\_\_

Prov. \_\_\_\_\_

Residenza \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_

Cell. \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

Docente di \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di

**referente per la valutazione**

**coordinatore delle risorse umane e strumentali**

nell'ambito dei Progetti: 10.1.1A-FDRPOC-CL-2022-109 "Incontriamoci a scuola" e 10.2.2A-FDRPOC-CL-2022-128 "Le nostre competenze: passaporto per il futuro".

A tal fine, a conoscenza degli articoli 35 e 36 del DPR 445/00 e successive modifiche inerenti alla responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

T a b e l l a d i v a l u t a z i o n e <b>REFERENTE PER LA VALUTAZIONE</b>		A cura del Candidato	A cura della Commissione
Diploma di Laurea (Quadriennale o specialistica/magistrale)	Punti 10		
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 5		
Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico	Punti 5		
Competenze documentate ed Esperienze nell'ambito di PON-POR in qualità di Referente per la valutazione	Punti 1 Max punti 10		
Altre esperienze nell'ambito di PON-POR (docenza, tutoraggio, coordinatore, ...)	Punti 1 Max punti 5		
Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico (NIV,...)	Punti 1 Max punti 5		
Partecipazione documentata ad incontri formativi relativi ai PON	Punti 1 Max punti 5		
Anzianità di servizio	Punti 0,50 per ogni anno Max punti 20		
<b>TOTALE</b>			

Tabella di valutazione <b>COORDINATORE DELLE RISORSE UMANE E STRUMENTALI</b>		A cura del Candidato	A cura della Commissione
Diploma di Laurea (Quadriennale o specialistica/magistrale)	Punti 10		
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 5		
Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico	Punti 5		
Competenze documentate ed Esperienze nell'ambito di PON-POR in qualità di Facilitatore/ coordinatore	Punti 1 Max punti 10		
Altre esperienze nell'ambito di PON-POR (docenza tutoraggio, valutazione...)	Punti 1 Max punti 5		
Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico	Punti 1 Max punti 5		
Partecipazione documentata ad incontri formativi relativi ai PON	Punti 1 Max punti 5		
Anzianità di servizio	Punti 0,50 per ogni anno Max punti 20		
	TOTALE		

*Si allega curriculum vitae.*

li,

\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_