

Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico ai sensi dell'art.1, comma 127, della legge n. 107/2015(art.22 comma 4 lettera C 4 CCNL Scuola 2018) ,Legge n. 160/2020 art.1 comma 249.

Art. 25 bis Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale ATA

Ai sensi della legge n. 160 del 27/12/2019 art.1, comma 249 (Legge di Bilancio 2020): "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Passate le risorse art.1 comma 126 legge 107/2015 nella dotazione del MOF, in accordo ai criteri di ripartizione del FIS, la quota pari a € 10.690,29, viene come di seguito proporzionalmente suddivisa tra il personale docente e ATA:

- personale docente € 8.044,18
- personale ATA € 2.646,11

La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfetario per intensificazione dell'attività lavorativa.

La quota individuata per il personale ATA di € 2.646,11 sarà distribuita come segue per le diverse componenti:

A.A. € 850,00, A.T. € 850,00, C.S. € 946,11.

Gli assegnatari non potranno superare il 50% dell'organico dell'istituzione, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia e si farà riferimento alle prestazioni e alle evidenze dell'anno scolastico in corso.

L'entità della singola quota non dovrà essere superiore al 40% e inferiore al 10% dell'importo sopra stabilito.

La professionalità del personale docente è valorizzata dal DS in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, di cui all'art.25 contrattazione integrativa d'Istituto sottoscritta dalle parti in data 26/11/2020.

La professionalità del personale ATA è valorizzata dal DS sulla base dei seguenti criteri di premialità:

- contributo al benessere lavorativo
- flessibilità operativa e oraria
- disponibilità a sostituire i colleghi assenti
- disponibilità ad effettuare ore eccedenti l'orario di servizio
- disponibilità alla formazione in servizio
- apprezzamento della comunità scolastica
- miglioramenti apportati e buone prassi lavorative

- contributo al miglioramento complessivo della scuola e cura dell'inclusione, della sicurezza e della salute
- contributo alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità.

Gli **indicatori** relativi alle attività da valorizzare sono così definiti:

- Formazione in servizio connessa alle finalità del PTOF e al Piano di miglioramento
- Applicazione nell'ambito del proprio profilo professionale, di nuove conoscenze tecnologiche e normative e applicazione di nuove modalità procedurali
- Disponibilità a sostituire i colleghi assenti
- Disponibilità alla flessibilità oraria (open day, laboratori, manifestazioni, altro...)
- Partecipazione alle attività amministrative in smart working in orario extra lavorativo
- Contributo fornito per far fronte all'adozione di tutte le misure volte ad affrontare l'emergenza sanitaria (predisposizione dei banchi monoposto nelle aule, segnaletica, sanificazione, sorveglianza, altro...)
- Disponibilità a partecipare a progetti curricolari ed extracurricolari
- Collaborazione fattiva con DS, collaboratori del DS e DSGA volta al buon funzionamento generale della scuola
- Supporto attivo ai docenti nell'organizzazione di attività curricolari volte all'inclusione e alla sicurezza
- Contributo fattivo alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità

Motivi di esclusione dal Bonus premiale per il personale ATA

- assenze superiori al 10% del proprio monte ore lavorativo
- provvedimenti disciplinari per il mancato rispetto del Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici
- dichiarazione personale di non disponibilità a effettuare attività al di fuori dell'orario di servizio
- attività lavorativa ordinaria svolta esclusivamente in smart working

Modalità di assegnazione del Bonus premiale

L'assegnazione del Bonus spetta al DS che si atterrà ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite.

Il personale ATA dovrà produrre domanda sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito.

La domanda per l'accesso al bonus premiale dovrà effettuarsi esclusivamente compilando il modulo specifico di Istituto, non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri

Approvato in sede di tavolo negoziale dalla RSU di Istituto nella seduta del 6 luglio 2021