



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L. NOSTRO / L. REPACI"
Via Riviera, 10 – 89018 – VILLA S. GIOVANNI (RC) - Cod. Mecc. RCIS03600Q
con sedi associate :
LICEO "L. NOSTRO"– RCPM036017 - I.T.E. "L. REPACI " - RCTD036012
Tel. – Fax : 0965/795349
e-mail rcis03600q@istruzione.it - www.nostrorepaci.gov.it

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE

Prot. N°4857/VII.3

Villa San Giovanni, 28/08/2017

All'ALBO ON LINE
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Vista** la nota prot. 14433 del 7luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'I.I.S. "L. Nostro – L. Repaci" della risorsa finalizzata di Euro 15.782,34(quindicimilasettecentottantadue/34) per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s.2016/2017;
- Vista** la nota prot.14433 del 7 luglio 2017con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico, precisando che la risorsa assegnata è da intendersi lordo stato;
- Considerato** che, non essendo ancora noti gli esiti dei giudizi pendenti presso il TAR, la Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie Ufficio IX ha disposto l'assegnazione di una risorsa pari ad € 12.825,87 (dodicimilaottocentoventicinque/87) che rappresenta l'80% della risorsa complessiva spettante a questa istituzione scolastica;
- Visti** i criteri individuati dal Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, e pubblicati con circolare n. 352 del 09/06/2017;
- Considerato** che il Comitato di valutazione ha deliberato che i docenti destinatari del bonus, non potranno superare il 30% dell'organico dell'istituzione scolastica, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus stesso;
- Considerato** che l'attribuzione del bonus interessa il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova;

- Considerato** che il Comitato di valutazione dell'Istituto nella seduta del 7 giugno 2017 ha deliberato che l'entità del bonus, determinata per ciascuno dal Dirigente Scolastico tenuto conto del surplus di diligenza e della qualità del contributo del docente assegnatario, possa essere diversa tra gli assegnatari e, comunque, non superiore al 6% e non inferiore al 2% dell'importo erogato alla scuola;
- Considerato** che, coerentemente con i criteri adottati dal Comitato di valutazione, per agevolare il dirigente scolastico nella fase istruttoria e per una più congrua assegnazione delle premialità, con circolare N. 352 del 09/06/2017, è stato chiesto, al personale docente a tempo indeterminato, di indicare e documentare le attività e le pratiche svolte durante l'anno scolastico in corso;
- Tenuto conto** che la compilazione dell'allegato 2 alla circolare dirigenziale sopra citata rappresenta un aggiornamento del fascicolo personale del docente la cui mancata compilazione non si configura come causa ostativa per l'attività gestionale;
- Valutate** le risultanze della suddetta documentazione prodotta dai docenti e degli elementi di valutazione presenti agli atti dell'ufficio;
- Preso atto** della delibera con cui il Comitato di valutazione ha disciplinato quanto segue: "...la suddetta documentazione è finalizzata esclusivamente a rendere trasparente e motivata la procedura stessa, non già a formulare alcuna graduatoria, atto non previsto dalla stessa L. 107/15";
- Visto** il comma 127, art. 1 legge n.107/15, in virtù del quale il dirigente scolastico, assegna, annualmente, al personale docente, una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge, sulla base di motivata valutazione;
- Preso atto** che tale procedura è individuata dall'ANAC fra i processi corruttivi che coinvolgono la P.A. nell'organizzazione del servizio scolastico;
- Vista** la propria determina di astensione dalla valutazione del Prof. La Fauci Santi Giuseppe prot. n. 4781/VII.3 del 22/08/2017, nel rispetto della normativa vigente in materia di conflitto di interessi;
- Vista** la nota dell'USR per la Calabria prot. 18518 del 09/11/2016, con la quale il Direttore Generale, Dott. Diego Bouché, preso atto della determina di astensione dalla valutazione del Prof. La Fauci Santi Giuseppe prot. n. 4996/C1 del 16/08/2016, ha disposto per che la valutazione del suddetto docente si ricorra alla previsione normativa di cui all'art. 1, comma 129, punto 5 della L. 107/2015, rimettendo, in via analogica, al comitato di valutazione, presieduto da soggetto individuato dal Consiglio d'Istituto, la procedura valutativa del docente in indirizzo;
- Vista** la deliberazione assunta dal Comitato di valutazione, riunitosi il 28/08/2017 per esaminare la documentazione prodotta del Prof. La Fauci Santi Giuseppe e gli elementi di valutazione presenti agli atti dell'ufficio;
- In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 - b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

Verificato che i docenti individuati quali destinatari del bonus, come si evince da apposito decreto individuale di assegnazione indirizzato agli interessati, si sono particolarmente distinti in un ambito o in più ambiti valutativi, di cui agli indicatori di funzione, art. 1, commi 126, 127,128,129 della legge 107/15;

DISPONE

l'assegnazione dell'80% della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito a n. 21 docenti di ruolo in servizio nel corrente a.s. 2016/2017 presso questa istituzione scolastica, suddivisi in tre fasce, come di seguito specificato:

I fascia: attribuzione nella misura del 6% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola a n° 9 docenti;

II fascia: attribuzione nella misura del 4,5% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola a n° 6 docenti;

III fascia: attribuzione nella misura del 3% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola a n° 6 docenti.

Il BONUS premiale è stato assegnato sulla base delle seguenti motivazioni di massima, dettagliate nei decreti individuali notificati agli interessati:

- Partecipazione attiva ad azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica;
- Efficace contributo al potenziamento delle competenze degli alunni;
- Assunzione di responsabilità nel supporto organizzativo e nel coordinamento didattico.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maristella Spezzano

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 comma 2 del decreto legislativo n° 39/1993*