



## ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L.NOSTRO / L. REPACI"

Via Riviera, 10 – 89018 – VILLA S. GIOVANNI (RC) - Cod. Mecc. RCIS03600Q

con sedi associate :

LICEO "L.NOSTRO"-RCPM036017 - I.T.E. "L. REPACI"-RCTD036012

Tel./Fax 0965/795349 e-mail [rcis03600q@istruzione.it](mailto:rcis03600q@istruzione.it) - [www.nostrorepaci.it](http://www.nostrorepaci.it)

Prot. n. 2430/VI.1 del 22/05/2019

Ai Sigg. Docenti

Albo

Sito web

Atti

**OGGETTO:** Reclutamento personale interno per l'attuazione del Progetto PON FSE "iCare: per dirlo con un Click!" di cui all' Avviso Prot. 2669 del 03 marzo 2017 per lo sviluppo del pensiero computazionale, della creatività digitale e delle competenze di "cittadinanza digitale", a supporto dell'offerta formativa - Codice identificativo 10.2.2A-FSEPON-CL-2018-362

Si avvisano i sigg. docenti che, a seguito dell'autorizzazione del Progetto PON "iCare: per dirlo con un Click!", di cui all' Avviso Prot. 2669 del 03 marzo 2017 per lo sviluppo del pensiero computazionale, della creatività digitale e delle competenze di "cittadinanza digitale", a supporto dell'offerta formativa, vengono avviate le procedure per l'attuazione dei seguenti moduli formativi:

Titolo	Durata	Periodo
ECDL@Full standard *	60 ore	sett – ott 2019
ECDL Base - Computer Essentials	30 ore	sett – ott 2019
Girls in STEM: Ingegneria al femminile	30 ore	sett – ott 2019
APPrendere con lo storytelling	30 ore	sett – ott 2019

Per ciascun modulo è prevista la presenza di 1 docente esperto e di 1 docente tutor che saranno selezionati secondo quanto deliberato dagli organi collegiali.

Risorse da selezionare	Compenso
N° 1 docente esperto per modulo in possesso di Laurea specialistica coerente con l'area di intervento	€ 70,00/ora onnicomprensivi
N° 1 docente tutor per modulo con competenze informatiche per l'inserimento dei dati nella piattaforma dei fondi strutturali	€ 30,00/ora onnicomprensivi

### Criteria di selezione per l'individuazione dei docenti esperti

Esperienze di docenza nei PON/POR nel settore di pertinenza (informatica, progettazione digitale, coding, ...)	Punti 1 per ogni esperienza fino a Max 10 punti
Esperienze di docenza in progetti di ampliamento dell'OF nel settore di pertinenza (informatica, progettazione digitale, coding, storytelling, ...)	Punti 0.50 per ogni esperienza fino a Max 5 punti
Esperienza di docenza nelle scuole secondarie di secondo grado su classe di concorso coerente con il Progetto	Punti 0,20 per ogni anno fino a Max 3 punti
Esperienza di docenza universitaria nel settore di pertinenza	Punti 0,50 per ogni anno fino a Max 5 punti
Possesso di titoli specifici afferenti la tipologia di intervento	Punti 0,50 per ogni titolo fino a Max 5 punti
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza	Per ogni pubblicazione punti 0,50 fino a Max 2 punti

### Criteria di selezione per l'individuazione dei docenti tutor

<i>Criteria di selezione per l'individuazione dei docenti TUTOR</i>	
Anzianità di servizio di insegnamento	Precedenza ai docenti della disciplina afferente la tipologia di intervento 2 punti per ogni anno fino a Max 20 punti
Esperienze pregresse di tutoraggio nei PON/POR nel settore di pertinenza e nella scuola secondaria di secondo grado	10 punti per ogni esperienza di tutoraggio fino a Max 40 punti
Esperienze di docenza in progetti del settore di pertinenza e nella scuola secondaria di secondo grado	5 punti per ogni esperienza di docenza fino a Max 15 punti
Incarichi di responsabilità nel settore di pertinenza (Funzione strumentale, coordinamento di progetti, ...)	Punti 2 per ogni incarico fino a Max 10 punti
Altre esperienze lavorative coerenti con l'incarico da conferire (partecipazione commissioni, attività laboratoriali, ...)	Punti 1 per ogni incarico fino a Max 5 punti
Possesso di titoli specifici afferenti la tipologia di intervento	1 punto per ogni titolo fino a Max 5 punti
Partecipazione al gruppo di progettazione	Punti 5

In caso di parità di punteggio verrà data la preferenza al docente più giovane di età.

### **Il docente esperto dovrà svolgere le seguenti attività:**

- partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo - didattico;
- definire la programmazione didattica delle attività e i test di valutazione della stessa in collaborazione con il tutor, tenendo conto delle indicazioni fornite dai consigli di classe e dal dipartimento interessato;
- accettare e rispettare il calendario predisposto dall'Istituto;
- effettuare le lezioni teoriche e/o pratiche presso l'aula o il laboratorio assegnato nei giorni e nelle ore definiti nel calendario;
- elaborare e fornire ai corsisti schede di lavoro, materiale di approfondimento attinente agli obiettivi didattici del progetto e da inserire in forma digitale nella piattaforma;
- predisporre ed effettuare, alla fine di ogni modulo, le verifiche previste e la valutazione periodica del percorso formativo, da inserire in forma digitale nella piattaforma;
- consegnare il programma svolto, le verifiche effettuate ed una relazione finale sull'attività ai fini dell'archiviazione.

### **Il docente tutor dovrà svolgere le seguenti attività:**

- accettare e rispettare il calendario predisposto dall'Istituto;
- facilitare i processi di apprendimento degli allievi;
- curare che nel registro didattico e di presenza vengano annotate le presenze e le firme dei partecipanti, degli esperti e la propria, l'orario d'inizio e fine della lezione;
- accertare l'avvenuta compilazione della scheda allievo, la stesura e la firma del patto formativo;
- segnalare in tempo reale se il numero dei partecipanti si riduce al di sotto di 9 per due volte consecutive;
- curare il monitoraggio fisico del corso, contattando gli alunni in caso di assenza ingiustificata;
- compilare le sezioni relative alla struttura del Piano nella piattaforma informatica ministeriale;
- mantenere il contatto con i Consigli di Classe di appartenenza dei corsisti per monitorare la ricaduta dell'intervento sul curriculare;
- predisporre, in collaborazione con l'esperto, una programmazione dettagliata dei contenuti dell'intervento;
- curare, in collaborazione con l'esperto esterno, l'inserimento nel sistema "Gestione progetti PON", dei dati riferiti alla programmazione delle attività, ai test iniziali e finali, alle verifiche effettuate durante lo svolgimento dei corsi di formazione.

Per la completa realizzazione del Progetto sono previste le figure professionali del **referente per la valutazione e del coordinatore delle risorse umane e strumentali**, che saranno selezionate sulla base dei seguenti criteri deliberati dagli organi collegiali e che svolgeranno n° 15 ore di attività; il compenso orario della suddetta figura è fissato in € 17,50, così come previsto dal CCNL relativo al Personale del Comparto Scuola.

<b>REFERENTE PER LA VALUTAZIONE</b>	
Diploma di Laurea specifico (Quadriennale o specialistica/magistrale)	Punti 10
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 5
Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico	Punti 5
Competenze documentate ed Esperienze nell'ambito di PON-POR in qualità di Referente per la valutazione	Punti 1 Max punti 10
Altre esperienze nell'ambito di PON-POR (docenza, tutoraggio, coordinatore,...)	Punti 1 Max punti 5
Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico (NIV,...)	Punti 1 Max punti 5
Partecipazione documentata ad incontri formativi relativi ai PON	Punti 1 Max punti 5
Anzianità di servizio	0,50 punti per ogni anno Max punti 20

**Il referente per la valutazione dovrà:**

- garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- coordinare le iniziative di valutazione, garantendo lo scambio di esperienze e la circolazione dei risultati;
- fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna, nazionale e internazionale, facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti.

<b>COORDINATORE DELLE RISORSE UMANE E STRUMENTALI</b>	
Diploma di Laurea specifico (Quadriennale o specialistica/magistrale)	Punti 10
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 5
Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico	Punti 5
Competenze documentate ed Esperienze nell'ambito di PON-POR in qualità di Facilitatore/ coordinatore	Punti 1 Max punti 10
Altre esperienze nell'ambito di PON-POR (docenza tutoraggio, valutazione...)	Punti 1 Max punti 5
Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico	Punti 1 Max punti 5
Partecipazione documentata ad incontri formativi relativi ai PON	Punti 1 Max punti 5
Anzianità di servizio	0,50 punti per ogni anno Max punti 20

**Il coordinatore delle risorse umane e strumentali dovrà:**

- gestire la nuova Piattaforma GPU e i rapporti con l'Autorità di Gestione;
- sostenere gli Esperti, i Tutor e il personale amministrativo nelle interazioni con le diverse sezioni del Sistema informativo;
- raccogliere e archiviare tutti i documenti inerenti ai Moduli formativi;
- controllare l'integrità e la completezza dei dati;
- coordinare le risorse umane e strumentali necessarie allo svolgimento delle attività di formazione (ambienti, laboratori, personale coinvolto);

Il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso è assoggettato alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per i compensi erogati ai docenti interni all'Istituzione Scolastica che effettuano prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo.

La domanda di partecipazione, corredata da curriculum vitae in formato europeo, dovrà pervenire, in formato digitale, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 29/05/2019** all'indirizzo di posta elettronica [rcis03600q@istruzione.it](mailto:rcis03600q@istruzione.it).

A ciascun docente partecipante alla selezione verrà assegnato un solo incarico.

Non verranno prese in considerazione le istanze pervenute fuori termine, nonché quelle prive della documentazione.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web della Scuola, con possibilità di eventuale reclamo entro 5 giorni dalla data di pubblicazione.

PER LA PARTECIPAZIONE SI RACCOMANDA DI UTILIZZARE L'ALLEGATO MODULO.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maristella Spezzano

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del decreto legislativo n.  
39/1993

Al Dirigente Scolastico  
dell'Istituto Istruzione Superiore  
"Nostro-Repaci"  
Villa San Giovanni (RC)

I / L sottoscritt\_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Data nascita \_\_\_\_\_ Luogo nascita \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Residenza \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Docente di \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di ESPERTO/TUTOR per l'attuazione del Progetto PON FSE "iCare: per dirlo con un Click!" di cui all' Avviso Prot. 2669 del 03 marzo 2017 per lo sviluppo del pensiero computazionale, della creatività digitale e delle competenze di "cittadinanza digitale", a supporto dell'offerta formativa - Codice identificativo 10.2.2A-FSEPON-CL-2018-362

Esperto	Tutor	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ECDL@Full standard *
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ECDL Base - Computer Essentials
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Girls in STEM: Ingegneria al femminile
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	APPrendere con lo storytelling

A tal fine, a conoscenza degli articoli 35 e 36 del DPR 445/00 e successive modifiche inerenti alla responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

Tabella di valutazione ESPERTO		A cura del Candidato	A cura della Commissione
Esperienze di docenza nei PON/POR nel settore di pertinenza (informatica, progettazione digitale, coding, ...)	Punti 1 per ogni esperienza fino a Max 10 punti		
Esperienze di docenza in progetti di ampliamento dell'OF nel settore di pertinenza (informatica, progettazione digitale, coding, storytelling, ...)	Punti 0.50 per ogni esperienza fino a Max 5 punti		
Esperienza di docenza nelle scuole secondarie di secondo grado su classe di concorso coerente con il Progetto	Punti 0,20 per ogni anno fino a Max 3 punti		
Esperienza di docenza universitaria nel settore di pertinenza	Punti 0,50 per ogni anno fino a Max 5 punti		
Possesso di titoli specifici afferenti la tipologia di intervento	Punti 0,50 per ogni titolo fino a Max 5 punti		
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza	Per ogni pubblicazione punti 0,50 fino a Max 2 punti		
TOTALE			

Tabella di valutazione TUTOR		A cura del Candidato	A cura della Commissione
Anzianità di servizio di insegnamento	Precedenza ai docenti della disciplina afferente la tipologia di intervento 2 punti per ogni anno fino a Max 20 punti		
Esperienze pregresse di tutoraggio nei PON/POR nel settore di pertinenza e nella scuola secondaria di secondo grado	10 punti per ogni esperienza di tutoraggio fino a Max 40 punti		
Esperienze di docenza in progetti del settore di pertinenza e nella scuola secondaria di secondo grado	5 punti per ogni esperienza di docenza fino a Max 15 punti		
Incarichi di responsabilità nel settore di pertinenza (Funzione strumentale, coordinamento di progetti, ...)	Punti 2 per ogni incarico fino a Max 10 punti		
Altre esperienze lavorative coerenti con l'incarico da conferire (partecipazione commissioni, attività laboratoriali, ...)	Punti 1 per ogni incarico fino a Max 5 punti		
Possesso di titoli specifici afferenti la tipologia di intervento	1 punto per ogni titolo fino a Max 5 punti		
Partecipazione al gruppo di progettazione	Punti 5		
TOTALE			

Si allega curriculum vitae.

li,

Firma

\_\_\_\_\_

I/L sottoscritt \_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_

Data nascita \_\_\_\_\_ Luogo nascita \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Residenza \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Docente di \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di

- referente per la valutazione**
- coordinatore delle risorse umane e strumentali.**

A tal fine, a conoscenza degli articoli 35 e 36 del DPR 445/00 e successive modifiche inerenti alla responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

Tabella di valutazione <b>REFERENTE PER LA VALUTAZIONE</b>		A cura del Candidato	A cura della Commissione
Diploma di Laurea specifico (Quadriennale o specialistica/magistrale)	Punti 10		
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 5		
Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico	Punti 5		
Competenze documentate ed Esperienze nell'ambito di PON-POR in qualità di Referente per la valutazione	Punti 1 Max punti 10		
Altre esperienze nell'ambito di PON-POR (docenza, tutoraggio, coordinatore,...)	Punti 1 Max punti 5		
Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico (NIV,...)	Punti 1 Max punti 5		
Partecipazione documentata ad incontri formativi relativi ai PON	Punti 1 Max punti 5		
Anzianità di servizio	0,50 punti per ogni anno Max punti 20		
	<b>TOTALE</b>		



<b>Tabella di valutazione COORDINATORE DELLE RISORSE UMANE E STRUMENTALI</b>		A cura del Candidato	A cura della Commissione
Diploma di Laurea specifico (Quadriennale o specialistica/magistrale)	Punti 10		
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 5		
Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico	Punti 5		
Competenze documentate ed Esperienze nell'ambito di PON-POR in qualità di Facilitatore/ coordinatore	Punti 1 Max punti 10		
Altre esperienze nell'ambito di PON-POR (docenza, tutoraggio, coordinatore,...)	Punti 1 Max punti 5		
Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico	Punti 1 Max punti 5		
Partecipazione documentata ad incontri formativi relativi ai PON	Punti 1 Max punti 5		
Anzianità di servizio	0,50 punti per ogni anno Max punti 20		
	TOTALE		

*Si allega curriculum vitae.*

lì,

Firma

---



---