



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L. NOSTRO - L. REPACI"

VILLA SAN GIOVANNI RC

Via Garibaldi, 75 – 89018 – Villa San Giovanni (RC) - Cod. Mecc. RCIS03600Q

Tel. /Fax 0965/499481 www.nostrorepaci.edu.it

e-mail rcis03600q@istruzione.it - pec rcis03600q@pec.istruzione.it



UNIONE EUROPEA

Villa San Giovanni, 09/06/2022

Circolare n.403

Al Personale ATA

Sito web

Oggetto: criteri attribuzione bonus premiale di cui art. 1 commi 126 e 127 L.107/2015

PREMESSO CHE:

1. La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".
2. La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR , ha comunicato a questa istituzione scolastica l'attribuzione della risorsa finanziaria pari a € 10.770,93 L.D., finalizzata alla valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2021-2022;
3. Il suddetto Contratto Integrativo 2021-2022 prevede che:
 - la risorsa finanziaria assegnata, pari a € 10.770,93 L.D., sia suddivisa proporzionalmente tra il personale docente e ATA:
personale docente € 8.025,40
personale ATA € 2.745,53
 - Gli assegnatari non potranno superare il 50% dell'organico dell'istituzione, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia e si farà riferimento alle prestazioni e alle evidenze dell'anno scolastico in corso.
 - L'entità della singola quota non dovrà essere superiore al 40% e inferiore al 10% dell'importo totale.
 - La professionalità del personale ATA è valorizzata dal DS sulla base dei seguenti criteri di premialità:
 - contributo al benessere lavorativo
 - flessibilità operativa e oraria
 - disponibilità a sostituire i colleghi assenti
 - disponibilità alla formazione in servizio
 - apprezzamento della comunità scolastica
 - miglioramenti apportati e buone prassi lavorative
 - contributo al miglioramento complessivo della scuola e cura dell'inclusione, della sicurezza e della salute
 - contributo alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità.

- Saranno motivi di esclusione dal Bonus premiale per il personale ATA:
 - assenze superiori al 10% del proprio monte ore lavorativo
 - provvedimenti disciplinari per il mancato rispetto del Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici
 - dichiarazione personale di non disponibilità a effettuare attività al di fuori dell'orario di servizio
 - attività lavorativa ordinaria svolta prevalentemente in smart working.

Si informa tutto il personale ATA che per l'accesso al bonus premiale dovrà produrre domanda compilando il modulo allegato che dovrà essere inviato entro e non oltre il 14/07/2021 all'indirizzo email rcis03600q@istruzione.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maristella Spezzano

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 c. 2 del D.lgs n° 39/1993*